



TE-palvelut | tjänster  
services

# TE-palvelut yrityksille ja työnantajille



te-palvelut.fi

*Kun yrityksessä tarvitaan uutta, osaavaa työvoimaa tai näköpiirissä on uutta osaamista vaativa muutostilanne, kannattaa hyödyntää TE-palveluja.*

*Olemme henkilöstön hankinnan ja kehittämisen asiantuntijoita. Tunnetta elinkeinoelämän, työmarkkinat ja työnhakijat. Olemme osa seudullista yrityspalveluverkostoa ja räätälöimme ratkaisut työnantajan tarpeisiin.*



**Ota yhteyttä! TE-palvelut auttaa löytämään sopivan tekijän työllesi.**  
**[www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi)**



## Monipuoliset palvelut yrityksille ja työnantajille

TE-palveluista saa räätälöidyt ratkaisut yritysten ja työnantajien tarpeisiin. Palvelujemme avulla työnantajat ja työnhakijat kohtaavat toisensa.



**TE-palvelut tarjoaa räätälöidyt ratkaisut työnantajille.**

### Tehoa uuden henkilöstön etsimiseen

Henkilöstön hankinnan ja työnvälityksen lähtökohta on aina työnantajan toimeksianto. TE-toimisto sopii työnantajan kanssa, millaiset osaamis- ja ammattitaitovaatimukset hakijalle asetetaan, millä tavoin sopivia ehdokkaita etsitään, miten työpaikasta tiedotetaan ja millaisella aikataululla työpaikka täytetään.

Mikäli työnantaja haluaa, avoin tehtävä laitetaan Avoimet paikat -palveluun, joka on Suomen käytetyin rekrytointipalvelu. Uuden avoimen tehtävän ilmoittaminen TE-toimistoon on helppoa verkkopalvelujemme kautta.

Verkkosivumme tavoittavat suuren joukon aktiivisia työnhakijoita, jotka voivat olla työpaikan vaihtajia, opiskelijoita tai työtä vailla olevia. Palvelumme on nopea, sillä Paikkavahti lähettää heti tiedon sopivista paikoista palvelua käyttävien työnhakijoiden sähköpostiin.

### Työkaluja rekrytointiin

Uuden työntekijän hankinta on työnantajalle usein haasteellinen tehtävä. TE-toimisto neuvoo kaikissa rekrytointiin liittyvissä asioissa ja opastaa tekemään työpaikkailmoituksen, joka tavoittaa sopivat hakijat.

TE-toimisto etsii työnantajan tarpeiden perusteella sopivia työnhakijoita ja välittää heille tiedon työtehtävästä. TE-toimisto voi myös esitellä sopivia ehdokkaita työnantajalle. Työnantaja tekee valinnan ja päätöksen rekrytoinnista. Työnhakijat esittäytyvät CV-nettipalvelussa verkkosivuillamme. CV-vahdin avulla voi tilata tiedot soveltuvista hakijoista suoraan sähköpostiin.

TE-toimistot järjestävät rekrytointitilaisuuksia ja -kampanjoita, joissa työnantajalla on mahdollisuus esitellä työtä hakeville yrityksen toimintaa ja avoimia työpaikkoja.



**TE-palvelut auttaa löytämään sopivat työnhakijat.**

## Sopivaa työvoimaa muualta Euroopasta

EURES (European Employment Services) on Euroopan talousalueen maiden yhteinen työnvälitysverkosto. Siinä toimii yhteensä 800 EURES-neuvojaa ympäri Eurooppaa ja siihen kuuluvat eri maiden julkiset työnvälitykset. EURES auttaa työnantajia löytämään työntekijöitä Euroopasta. Kaikki TE-toimistot tarjoavat EURES-palveluja. Palvelut ovat maksuttomia.

EURES-neuvojat ovat eurooppalaisten työmarkkinoiden asiantuntijoita ja toimivat linkkinä rekrytoinnissa

- ▶ auttamalla rekrytoinnin käynnistämässä ja etsimällä paikallisen yhteistyökumppanin
- ▶ vastaamalla tiedusteluihin ja ottamalla hakemukset vastaan
- ▶ tekemällä tarvittaessa esivalinnan neuvomalla ulkomaisia työntekijöitä suomalaiseseen työelämään liittyvissä kysymyksissä.

Rekrytoinnin apuna voi käyttää EURES-portaalia, josta löytyy eurooppalainen työpaikka- ja työnhakijapankki. Portaalissa työnantaja voi ilmoittaa avoimista työpaikoista sekä etsiä työntekijäehdokkaiden ansioluetteloita. Sivujen palveluita hyödyntää vuosittain yli miljoona käyttäjää.

Työnantaja voi osallistua myös Euroopassa järjestettäviin rekrytointitapahtumiin yhdessä EURES-neuvojien kanssa. EURES-neuvoja voi järjestää yritykselle myös erillisen rekrytointitilaisuuden sopivassa kohdemaassa.



**EURES välittää työvoimaa yli rajojen**  
[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu).

## Tukea, neuvontaa ja koulutusta yrittäjäksi aikovalle

TE-toimistot tarjoavat aloittaville yrittäjille suunnattua starttirahaa, uravalmennusta, mahdollisuuden työkokeiluun, yrittäjäyyskoulutusta sekä palveluja yritysten perustamiseen, kasvuun ja kehittämiseen.

TE-palvelut antavat yhdessä seudullisten yrityspalvelujen kanssa monipuolisia neuvonta-, toimitila- ja muita vastaavia palveluja kaikkien yritysten käyttöön.



**Aloittavien yritysten perusneuvonta:**  
**Yritys-Suomi-puhelinpalvelu**  
**0295 020 500**

**Kattavat tiedot eri yrityspalveluista:**  
[www.yrityssuomi.fi](http://www.yrityssuomi.fi)

## Osaavaa työvoimaa kouluttamalla

Työtehtävien vaatimukset muuttuvat ja ammattitaitoisista osaajista on pulaa yhä useammalla alalla. Jos sopivaa osaamista ei löydy työmarkkinoilta, voi ratkaisuna olla kouluttaa sopiva työvoima.



**Hyödynnä erilaisia koulutusvaihtoehtoja sopivan työvoiman löytämiseksi.**

### Koulutusta ja kehittämistä yhdessä työnantajan kanssa

Yritys tai muu työnantaja voi kouluttaa nykyisiä tai uusia työntekijöitään yhteistyössä TE-palvelujen kanssa. Koulutukseen voi osallistua myös yrittäjäksi ryhtyvä tai yrittäjä työntekijöidensä rinnalla. Myös vuokratyöntekijät voivat osallistua koulutukseen.

Työnantaja ja TE-palvelujen asiantuntijat suunnittelevat ja rahoittavat koulutuksen yhdessä.

Koulutusta hankitaan kolmeen erilaiseen tarkoitukseen:

- ▶ **RekryKoulutus.** Kun yrityksen tarpeisiin ei löydy ammattitaitoisia työntekijöitä eikä lähiaikoina valmistu tarvittavia osaajia muusta koulutuksesta.
- ▶ **TäsmäKoulutus.** Yrityksen ja sen henkilöstön tarpeisiin räätälöity ammatillinen perus- tai lisäkoulutus. Soveltuu myös määräaikaisiin lomautustilanteisiin.

- ▶ **MuutosKoulutus.** Työnantaja voi auttaa taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä irtisanottuja työntekijöitään löytämään uuden ammatin tai työpaikan tai tukea toistaiseksi lomautettuja työntekijöitään.

Koulutuksia voidaan yhdistää muihin yritysten kehittämisspalveluihin.

Koulutukseen osallistujat saavat koulutusajalta joko palkkaa tai tietyin edellytyksin työttömyysetuutta ja kulukorvausta.

### Sopivaa työvoimaa oppisopimuskoulutuksella

Oppisopimuskoulutuksella voi saada ammatillaisen suoraan tehtäviin, joihin voi olla muutoin vaikea löytää työvoimaa. Koulutuksessa yhdistetään työpaikalla tapahtuva työskentely tietopuoliseen koulutukseen, ja se soveltuu ammatilliseen perus- ja lisäkoulutukseen.

Oppisopimus on määräaikainen työsopimus, ja TE-toimisto voi maksaa työttömän henkilön oppisopimukseen palkkatukea.

### Työkokeilun kautta työmarkkinoille

Yritys tai muu työnantaja voi tukea nuorta tai ammatinvaihtajaa ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämässä tai työmarkkinoille palaavaa henkilöä työmarkkinoille pääsyssä tarjoamalla mahdollisuuden työkokeiluun työpaikalla. Samalla työnantaja voi löytää itselleen uuden työntekijän.

Työkokeilusta tehdään sopimus, jonka allekirjoittavat työkokeiluun osallistuva, TE-toimiston edustaja sekä työkokeilun järjestäjä. Työkokeiluun osallistuva ei ole työsuhteessa työkokeilun järjestäjään eikä työkokeilun järjestäjä maksa palkkaa työkokeiluun osallistuvalla. Työkokeiluun osallistuva saa työkokeilun ajalta pääsääntöisesti työttömyysetuutta ja kulukorvausta.

### Rekrytointikokeilu

Työnantaja voi järjestää rekrytointikokeilun ennen henkilön palkkaamista tarjolla olevaan tehtävään. Kokeilun aikana työnantaja voi arvioida potentiaalisen työntekijän soveltuvuutta tehtäviin ja työyhteisöön. Työnantaja esittää kokeilua TE-toimistolle yhdessä kokeiluun osallistuvan kanssa. Kokeilusta tehdään sopimus, jonka jälkeen kokeilun voi aloittaa. Jos kokeiluun osallistunut palkataan samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, joita hän kokeili, vähennetään kokeilun kesto koeajasta.

### Tukea palkkauskustannuksiin

Työnantaja voi saada TE-toimistosta tiettyä edellytyksin tukea palkkakustannuksiin ottaessaan töihin työttömän työnhakijan. Palkkatukea voidaan myöntää myös oppisopimuskoulutukseen.

Palkkatuella järjestettävän työn tarkoituksena on parantaa työttömän työnhakijan ammatillista osaamista ja edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Työnantajan on sitouduttava maksamaan työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Ellei sovellettavaa työehtosopimusta ole, kyseisestä työstä on maksettava tavanomaista tai kohtuullista palkkaa.

Palkkatuen hakemisessa ja työsuhteen alussa työnantaja voi hyödyntää myös TE-toimiston työhönvalmennuspalvelua.



### *Tunnetko työsuhteet ja -lait?*

*Työsopimus, työaika, vuosiloma, vuorotteluvapaa, opintovapaa, nuoret työntekijät, yksityisyyden suoja työelämässä, yt-asiat...*

*Edellä mainitut ovat esimerkkejä niistä lakisääteisistä asioista, jotka jokaisen työnantajan on otettava huomioon.*

*Näistä löytyy lisätietoa osoitteesta: [www.tem.fi/tyo](http://www.tem.fi/tyo)*

## Tukea henkilöstön vähentämistilanteissa ja muutostilanteissa

TE-toimisto tarjoaa apua, tukea ja neuvoja sekä työnantajalle että irtisanottaville tai lomautettaville työntekijöille myös henkilöstön vähentämistilanteissa tai organisaation muutostilanteissa.

Tarvittaessa neuvonta voidaan järjestää myös tiedotustilaisuuksina työnantajan tiloissa.

Irtisanomistilanteessa TE-toimistojen valtakunnallinen muutosturva-asiantuntijoiden verkosto on työnantajan ja työntekijän tukena muutosturvaan liittyvissä asioissa. Muutosturva auttaa TE-toimistoa ennakoimaan irtisanomistilanteen vaatimia palveluja sekä auttaa työnhakijaa löytämään uuden koulutus- tai työpaikan mahdollisimman nopeasti.



***TE-palvelut tukee ja neuvoo organisaation muutostilanteissa.***



## YRITYS-SUOMI

**Suomenkielinen palvelu**

**0295 020 500**

**Ruotsinkielinen palvelu**

**0295 020 501**

- neuvontaa yrityksen perustamisesta
- yleisneuvontaa julkisista yritys- ja työnantajapalveluista sekä opastusta niihin liittyviin sähköisiin palveluihin
- tarvittaessa eteenpäinohjaus muille yrityspalveluiden asiantuntijoille



**[www.yrityssuomi.fi](http://www.yrityssuomi.fi)**

Yritys-Suomi on yrityspalveluja tarjoavien julkisten organisaatioiden yhdessä muodostama palvelu yrityksille ja yrittämisestä kiinnostuneille. Yrityspalvelut ovat käytettävissä verkossa, puhelimessa ja kasvokkain.

Puhelun hinta on asiakkaan oman operaattorisopimuksen mukainen.

**te-palvelut.fi**

TE04 fi | 2017

